

Einladung zur Veranstaltung: Donnerstag, 06. Juni 2024, 15.00-17.30 Uhr
Ort: AOK Karlsruhe, Kriegsstrasse 41, Karlsruhe

Pflege International: Ankommen und Bleiben Chancen und Erfahrungen in der Pflege

Pflegefachkräfte werden händeringend gesucht. Infolge der demografischen Entwicklung wird sich diese Personalsituation zukünftig weiter verschärfen. Vielfältige Wege und Modelle sind daher gefragt, um motivierte und qualifizierte Fachkräfte aus dem Ausland zu gewinnen und zu binden. Veränderungen in Gesetzen und rechtliche Rahmenbedingungen sowie Weiterentwicklungen in den Pflegekonzepten führen dazu, dass eine gute Beratung, Vernetzung und Kooperation vor Ort notwendig ist, um die Gelingfaktoren einer internationalen Personalgewinnung zu erhöhen.

In dieser Veranstaltung zeigen wir neben fachlichem Input zu Neuerungen in den gesetzlichen Rahmenbedingungen anhand von Beispielen guter Praxis auf, wie die Gewinnung von internationalen Fachkräften in der TechnologieRegion Karlsruhe gelingen kann, welche Herausforderungen diese mit sich bringt, und wir bieten Raum für Ihren Erfahrungsaustausch.

15:00 Begrüßung und Einführung

15:20 Vortrag

Neuerungen und Chancen durch das Fachkräfteeinwanderungsgesetz
Anerkennungsverfahren Pflege

Dr. Christine Böhmig – Referentin Welcome Center Sozialwirtschaft

Chancen und Unterstützung durch das Pflegebündnis TRK – Vorstand

16:15 Pause & Austausch

16:30 Gesprächsrunde - Beispiel Guter Praxis und Gelingfaktoren

Landratsamt Karlsruhe	Pflegehelfer- Kurse
Ambulante Pflege	Evang. Sozialstation Karlsruhe
Stationäre Altenhilfe	AWO Karlsruhe
Akutupflege	Städtisches Klinikum Karlsruhe
Welcome Center TRK	Dual Career

Ab 17:15 Regionale Netzwerke bilden & nächste Schritte vereinbaren
Zeit für Ihr Netzwerk

Anmeldung: Bitte unter Angabe von Vorname, Name, Unternehmen
unter: Welcomecenter@wcs-bw.de

Die Veranstaltung ist für Sie kostenfrei. Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Dr. C. Böhmig (WelcomeCenter Sozialwirtschaft)
P. Bender, M. Stahl, S. O'Brien (WelcomeCenter TRK)